

**SUELDOS MINIMOS PARA LA GANADERIA Y AGRICULTURA DE SECANO Y TAMBOS**

**VIGENCIA 01/07/2015.** ACTA del 27/12/2013 sin acuerdo.

**Aumento minimos cat.:**

**10,00%**

**GRUPO Nº 22** ACTA del 07/07/2015.

**Aumento Alim. Y Vivienda**

**11,78%**

**(PROXIMO AUMENTO 01/07/16)**

**Aumento nominales:**

**12,33%** hasta 20% sobre minimo 30/06/15.

**Ejemplo para trabajadores a los cuales se les proporciona alimentación y vivienda.**

**11,24%** mas 20% sobre minimo 30/06/15

**Los salarios minimos aumentaron un 10% el 01/07/15.**

**NUEVAS CATEGORIAS (A PARTIR 01/01/09)**

**Contador Público**

Sarandi 72 piso 1-Salto

Tel.473 35533

mail: texeiraw@gmail.com

CATEGORIA	EFECTIVO NOMINAL	ALIM. Y VIV. NOMINAL	TOTAL NOMINAL	DESCUENTOS				DESCUENTO TOTAL APORTES	DESCUENTO ALIM. Y VIV. LIQUIDO	LIQUIDO A PAGAR	Aumento
				APORTE JUBILATORIO	APORTE FONASA	NO SE CALC. ADICIONAL CONYUGE	FONDO RECONV.LAB.				
				15%	6%	0%	0,125%		21,125%		
					3%	2%			20,125%		
					4,5%				19,625%		
<b>ADMINISTRADOR</b>					FONASA 6%						
MENSUAL	20.114	2.782	<b>22.896</b>	3.434	1.374	-	29	4.837	2.194	<b>15.865</b>	10,0%
POR DIA	804,60	111	<b>915,88</b>	137,38	54,95	-	1,14	193,48	87,77	<b>634,63</b>	
<b>CAPATAZ GENERAL</b>					FONASA 6%						
MENSUAL	18.637	2.782	<b>21.419</b>	3.213	1.285	-	27	4.525	2.194	<b>14.700</b>	10,0%
POR DIA	745,50	111	<b>856,78</b>	128,52	51,41	-	1,07	180,99	87,77	<b>588,01</b>	
<b>CAPATAZ</b>					FONASA 6%						
MENSUAL	17.745	2.782	<b>20.527</b>	3.079	1.232	-	26	4.336	2.194	<b>13.996</b>	10,0%
POR DIA (Fonasa hijos 6%)	709,80	111	<b>821,08</b>	123,16	49,26	-	1,03	173,45	87,77	<b>559,85</b>	
POR DIA (Fonasa hijos 6% y cony. 2%)					49,26	16,42		188,85	85,55	<b>546,69</b>	
<b>ALTAMENTE ESPECIALIZADO</b>					FONASA 6%						
MENSUAL	16.909	2.782	<b>19.691</b>	2.954	1.181	-	25	4.160	2.194	<b>13.337</b>	10,0%
POR DIA	676,30	111	<b>787,58</b>	118,14	47,25	-	0,98	166,38	87,77	<b>533,43</b>	
					35,44	con 4,5%		154,56	89,44	<b>543,58</b>	
<b>ESPECIALIZADO</b>					FONASA 6%						
MENSUAL	16.129	2.782	<b>18.911</b>	2.837	1.135	-	24	3.995	2.194	<b>12.722</b>	10,0%
POR DIA	645,20	111	<b>756,48</b>	113,47	45,39	-	0,95	159,81	87,77	<b>508,90</b>	
					34,04	con 4,5%		148,46	89,44	<b>518,58</b>	
<b>SIN ESPECIALIZACION 2 (peon comun)</b>					FONASA 6%						
MENSUAL	15.400	2.782	<b>18.182</b>	2.727	1.091	-	23	3.841	2.194	<b>12.147</b>	10,0%
POR DIA (Fonasa hijos 6%)	616,00	111	<b>727,28</b>	109,09	43,64	-	0,91	153,64	87,77	<b>485,87</b>	
POR DIA (Fonasa sin hijos 4,5%)					32,73	con 4,5%		142,73	89,44	<b>495,11</b>	
POR DIA (Fonasa hijos 6% y cony. 2%)					43,64	14,55	-	167,27	85,55	<b>474,46</b>	
<b>APRENDIZ (90 jornales max.)</b>					FONASA 4,5%						
MENSUAL	13.945	2.782	<b>16.727</b>	2.509	753	-	21	3.283	2.236	<b>11.208</b>	10,0%
POR DIA	557,80	111	<b>669,08</b>	100,36	30,11	-	0,84	131,31	89,44	<b>448,33</b>	
<b>SIN ESPECIALIZACION 1</b>					FONASA 4,5%						
MENSUAL	13.200	2.782	<b>15.982</b>	2.397	719	-	20	3.136	2.236	<b>10.610</b>	10,0%
POR DIA (Servicio domestico)	528,00	111	<b>639</b>	95,89	28,77	-	0,80	125,46	89,44	<b>424,38</b>	

**ADVERTENCIA: El calculo de los salarios liquidos es un ejemplo, se deberá efectuar para cada persona en base a su a su situacion familiar (hijos a cargo y conyuge o concubina)**

Los jornales (por dia) surgen de dividir el sueldo mensual entre 25.

**APORTE AL FONASA: Depende de cada situación**

SUELDOS MENORES A \$ 7.630 (2,5 BPC) ( considerando alim. y viv.) APORTA 3% (con o sin hijos menores a cargo)

SUELDOS MAYORES A \$ 7.630 ( considerando alim. y viv.) APORTA 4,5% sin hijos menores a cargo

SUELDOS MAYORES A \$ 7.630 ( considerando alim. y viv.) APORTA 6% con hijos menores a cargo

(En el cuadro se aplico 6% a todas las categorias, excepto APRENDIZ Y SIN ESP. 1 que se aplico 4,5%, para Sin Espesz.2 y Capataz se presenta ejemplo con hijos y conyuge)

El beneficio de FONASA alcanza al conyuge o concubino/a se adiciona 2% de aporte.

**SEGUNDO (Categorías laborales y definiciones):** Se acuerdan las categorías laborales, con sus respectivas definiciones, para Ganadería, Agricultura de secano y Tambos: -----

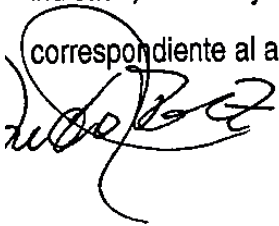
**Sin especialización 1.** Trabajador/a que realiza tareas materiales sencillas, continuas o alternadas simples sin vinculación con el proceso productivo agropecuario. Recibe instrucciones precisas, no tiene personal a cargo y su tarea se encuentra sujeta a supervisión. Presta las tareas en las dependencias destinadas a casa habitacionales del establecimiento.-----

**Aprendiz.** Trabajador/a no especializado, sin experiencia y sin antecedentes laborales en las tareas específicas para las que se lo convoca.-----

Deberá recibir la capacitación necesaria y si demuestra haber adquirido las habilidades inherentes a las tareas y poseer la responsabilidad que requiere el trabajo, estará en condiciones de acceder a la categoría que corresponda de acuerdo a la capacitación recibida.-----

No obstante, en cualquier momento y antes de finalizar el término máximo previsto para el período de aprendizaje, siempre que haya una evaluación satisfactoria, el aprendiz podrá acceder a la categoría superior correspondiente.-----

En ningún caso podrá mantenerse a un trabajador como aprendiz por un lapso mayor a 90 jornales trabajados o, tratándose de trabajadores mensuales, mayor a tres meses trabajados. Superado el período indicado, el trabajador que revista la categoría de aprendiz, pasará automáticamente a la categoría correspondiente al aprendizaje adquirido.-----



**Sin especialización** 2. Trabajador/a que realiza tareas materiales sencillas, continuas o alternadas simples, con o sin herramientas y equipos simples que no requieren conocimiento ni habilidades especializadas. Recibe instrucciones precisas, no tiene personal a cargo y su tarea se encuentra sujeta a supervisión.-----

**Especializado**. Trabajador/a con conocimientos y habilidades específicas para el cumplimiento de tareas que exigen un grado de experiencia y/o especialización. Sujeto a supervisión aunque goza de cierta autonomía para el cumplimiento de las tareas a su cargo. Podrá tener personal a cargo siempre que, la tarea no requiera mayor responsabilidad que la de instruir, en funciones inherentes a la categoría de trabajador no especializado, y el contralor del efectivo cumplimiento de las mismas.-----

**Altamente especializado**. Trabajador/a altamente calificado. Posee conocimientos técnicos relativos a tareas y funciones requeridas para el desarrollo de la producción agropecuaria. Recibe instrucciones generales. Como mínimo debe poseer el ciclo básico o similar aprobado, con estudios adicionales y/o idóneos en actividades técnicas específicas y especializadas. Puede tener personal a cargo. Ejerce supervisión directa para conducir operaciones o actividades desempeñadas por un conjunto de trabajadores sin especialización.-----

**Capataz**. Encargado/a general de la actividad productiva del establecimiento. Implica dirección y supervisión del personal, dominio, coordinación, registro y control de procesos concatenados imprescindibles al buen resultado del conjunto de operaciones bajo su responsabilidad y desempeña las mismas tareas asignadas a los demás trabajadores. Posee conocimiento de los procesos productivos y experiencia probada que demuestra su capacidad e idoneidad para la tarea de responsabilidad que exige la categoría laboral.-----

**Capataz general**. Encargado/a general de la actividad productiva de un gran establecimiento. Implica dirección y supervisión del personal, dominio, coordinación y control de procesos concatenados imprescindibles al buen resultado del conjunto de operaciones bajo su responsabilidad, instruye y evalúa al personal bajo su mando a través de los capataces y supervisa el trabajo de éstos. Coordina con los capataces los enlaces de procesos, puntos críticos de control (que hacen a los sistemas de calidad de procesos, productos y/o inocuidad de los productos) y condiciones de seguridad.-----  
Posee conocimiento de los procesos productivo y experiencia probada que demuestra su capacidad e idoneidad para la tarea de responsabilidad que exige la categoría laboral.-----

**Administrador/ra**. Ejerce la dirección y supervisión administrativa del emprendimiento agropecuario a su cargo, requiere de una formación o idoneidad adecuada para el desempeño de la función (educación mínima secundaria básica o experiencia laboral acreditante) y depende directamente del propietario.-----